

---

# CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

*Firmato il<sup>1</sup>*  
**28/11/2025**

---

<sup>1</sup> Art. 8 c.7 CCNL 2019 Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie indicate nelle specifiche sezioni. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale.

**Clausola di salvaguardia:** la presente potrà comunque essere oggetto di revisione ad esplicita richiesta motivata delle parti o una di esse.

L'anno 2025, il giorno 28 Novembre, presso la sede dell'Istituzione Scolastica, in sede di negoziazione integrativa a livello di Istituzione Scolastica di cui all'art.30 del CCNL del Compatto Scuola 2019/21

tra

la delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente Scolastico

e

i Rappresentanti Sindacali della delegazione sindacale prevista dall'art. 30 comma 2, lettera c, del citato CCNL del Comparto Scuola, quali risultanti in allegato al presente

**è sottoscritto il seguente contratto integrativo per la regolamentazione delle relazioni sindacali ai sensi dell'art.30 del citato CCNL del Comparto Scuola,**

**Premesso:**

che le relazioni sindacali devono essere improntate al rispetto delle competenze del Dirigente Scolastico e degli Organi Collegiali della scuola e perseguono l'obiettivo di incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte, contemperando l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività e che la correttezza e la trasparenza dei comportamenti sono condizione essenziale per il buon esito delle relazioni sindacali costituendo quindi impegno reciproco delle parti contraenti si concorda quanto segue:

## **CAPO I** **DIRITTI SINDACALI**

### **Art.1: PROCEDURE IN CASO DI ASSEMBLEA SINDACALE**

c.1 I Docenti a tempo determinato e indeterminato ed il personale della Scuola hanno diritto a 10 ore annue di partecipazione alle assemblee sindacali [art.31 comma 1 CCNL 2019/21].

c.2 In ciascuna Istituzione e per ciascuna categoria non possono essere tenute più di due assemblee al mese [art. 31 comma 2 CCNL 2019/21].

c.3 Le assemblee si svolgono, per il personale Docente, all'inizio o al termine delle lezioni e secondo quanto definito dall'art. 31 comma 4 del CCNL 2019/21; per il personale Ata secondo quanto previsto dall'art. 31 comma 4 del suddetto CCNL.

c.4 La convocazione, la durata, la sede [concordata con il Dirigente Scolastico o esterna all'Istituto], l'ordine del giorno - che deve riguardare materie di interesse sindacale e del lavoro- e l'eventuale partecipazione di responsabili sindacali esterni devono essere comunicati per iscritto, mediante email o pec, almeno sei giorni prima al Dirigente Scolastico [art. 31 comma 7 CCNL 2019/21].

c.5 Ai sensi dell'art. 31 comma 7 CCNL 2019/21 il Dirigente Scolastico pubblica all'albo fisico o telematico (Bacheca Sindacale, Bacheca Docenti e Bacheca Ata) la relativa comunicazione necessaria per la raccolta delle firme di adesione/ non adesione che sono irrevocabili.

Dichiarata l'intenzione di partecipare, non va apposta alcuna firma di presenza né va assolto altro adempimento.

c.6 Non possono essere indette assemblee Sindacali durante gli scrutini e gli esami.

c.7 Il Dirigente Scolastico sospende le lezioni nelle classi in cui si registra l'adesione all'assemblea da parte dei Docenti.

c.8 Per le assemblee nelle quali è coinvolto il personale Ata, se la partecipazione è totale, in assenza di dichiarata disponibilità si stabilisce con sorteggio e a rotazione:

- a) di designare un assistente amministrativo scolastico al centralino dell'ufficio di segreteria;
- b) di designare un collaboratore scolastico per ogni scuola affinché vigili l'entrata e l'uscita degli alunni e l'apertura e la chiusura dell'edificio scolastico.

### **Art.2: PROCEDURA IN CASO DI SCIOPERO**

Vista:

la Legge 12 giugno 1990 n° 146 modificata ed integrata dalla Legge 11 aprile 2000 n. 83;

il CCNL 1995;

il CCNL 1999;

il Codice di autoregolamentazione;

l'Accordo allegato al CCNL 99;

L'Idoneità della Commissione di garanzia dell'attuazione della L.146/90 sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali, settore scuola del 26/05/99;

l'Accordo integrativo nazionale dell'8/10/99;

la L. 83/00;

il CCNL 2006/2009;

il D.LGS 81/08;

la Circolare MIUR 30/09/2015;

il vigente CCNL

relativi al diritto di sciopero, questa Istituzione Scolastica si attiene, per ciò che concerne l'organizzazione della giornata in cui questo è stato proclamato, al Regolamento interno d'Istituto e a quanto di seguito definito:

c.1 Il Dirigente Scolastico chiede ai Docenti ed al personale Ata mediante comunicazione interna, pubblicata in Bacheca Sindacale (ovvero albo sindacale), in Bacheca Docenti e in Bacheca Ata, la presa visione della suddetta [da rendersi obbligatoriamente], dichiarazione di adesione/ non adesione allo sciopero [da rendersi volontariamente] degli scioperi delle sigle sindacali firmatarie del contratto (per l'a.s. 25/26 CGIL, CISL, SNALS) e territorialmente competenti (per l'a.s. 25/26 UIL, GILDA); per gli scioperi delle altre sigle

sindacali pubblica in Bacheca Sindacale (ovvero albo sindacale) la sola INFORMATIVA per la quale non saranno raccolte le firme.

c.2 Il Dirigente Scolastico comunica alle famiglie con apposita circolare l'indizione dello sciopero esplicitando l'impossibilità di garantire il normale funzionamento nel caso di adesione parziale e/o totale da parte del personale della scuola.

c.3 Il fiduciario predisporrà comunicazione da affiggere al cancello del plesso contenente le classi non autorizzate all'ingresso o autorizzate in orario successivo alla 1<sup>a</sup> ora.

c.4 Non saranno autorizzate all'ingresso le classi i cui docenti in servizio alla 1<sup>a</sup> ora dovessero scioperare.

c.5 Gli insegnanti di tutti gli ordini in servizio alla prima ora saranno comunque obbligati ad accogliere tutti gli alunni, anche di classi diverse, che eventualmente si presentassero a scuola.

c.6 I dipendenti con presa di servizio successiva alla 1<sup>a</sup> ora si presenteranno regolarmente 5' prima del loro orario.

c.7 I dipendenti che nella giornata dello sciopero avessero il giorno libero dalle lezioni saranno considerati d'ufficio come non aderenti, salvo diversa comunicazione scritta da parte dell'interessato.

c.8 I dipendenti che abbiano dichiarato di non aderire allo sciopero nei termini indicati nella circolare interna, essendo tale decisione irrevocabile, sono tenuti a prestare servizio nella giornata di indizione.

c.9 Nella giornata di sciopero la segreteria contatterà il fiduciario del plesso per chiedere il personale dipendente aderente.

c.10 Nella giornata di sciopero saranno sospesi tutti i servizi in agenda del personale aderente (colloqui, incontri, riunioni ecc.)

### **Art.3: CONTINGENTE ATA IN CASO DI SCIOPERO**

c.1 In seguito all'accordo decentrato nazionale dell'8/10/99 vengono assicurati, in caso di sciopero totale del personale ATA, i servizi indispensabili nelle seguenti circostanze:

- a. qualsiasi tipo di esame e scrutinio finale
- b. pagamenti di stipendi a supplenti temporanei.

c.2 I nominativi dei soggetti precettati saranno individuati prioritariamente verificando la disponibilità degli interessati e successivamente operando il sorteggio con eventuale turnazione nel caso di più azioni nel corso dello stesso anno.

### **Art.4: BACHECA SINDACALE**

c.1 Ai sensi dell'art. 27 L.300/70 e dell'art.4 del CCNL 98 si concorda di allestire l'albo sindacale (Bacheca fisica) in ogni plesso scolastico in luogo accessibile ai dipendenti.

c.2 La gestione della Bacheca fisica, nonché la responsabilità di ciò che viene affisso, è di competenza degli RSU e non dei singoli componenti.

c.3 La RSU ha diritto di affiggere materiale di interesse sindacale e del lavoro.

Stampati e documenti possono essere inviati direttamente anche dalle strutture sindacali territoriali, previa visione della Dirigenza.

### **Art.5: AGIBILITA' SINDACALE**

c.1 Il Dirigente Scolastico assicura la trasmissione alle RSU delle comunicazioni e del materiale che viene inviato dalle rispettive strutture sindacali territoriali.

c.2 Alle RSU è consentito l'uso gratuito del telefono, del fax, della fotocopiatrice nonché l'uso del personal computer con eventuale accesso a posta elettronica e reti telematiche, al di fuori dell'orario delle lezioni.

c.3 Alle RSU e agli eventuali terminali associativi delle Organizzazioni Sindacali rappresentative e/o firmatarie del CCNL del Comparto Scuola è riservato l'utilizzo di uno spazio in ogni plesso [albo] per la raccolta del materiale sindacale.

### **Art.6: PERMESSI SINDACALI**

c.1. Per lo sviluppo delle loro funzioni, compresi gli incontri necessari all'espletamento delle relazioni sindacali a livello di unità scolastica, le RSU e gli eventuali terminali associativi delle Organizzazioni Sindacali rappresentative e/o del CCNL del Comparto Scuola si avvalgono di permessi sindacali nei limiti complessivi individuali e con le modalità previste dalla normativa vigente.

c.2 Fatto salvo a quanto disposto la concessione del permesso si configura come atto dovuto e non può essere negata se non in presenza di gravi e comprovate esigenze di servizio.

## **CAPO II** **DETERMINAZIONE DEI CONTINGENTI** **DEL PERSONALE EDUCATIVO ED ATA NECESSARI AD ASSICURARE LE** **PRESTAZIONI INDISPENSABILI IN CASO DI SCIOPERO**

### **Art.7: DETERMINAZIONE CONTINGENTI PERSONALE EDUCATIVO ED ATA**

c.1 Il Dirigente Scolastico, al fine di assicurare le prestazioni indispensabili in caso di sciopero, valutate le necessità derivanti dalla collocazione del servizio e dalla organizzazione dello stesso, individua i seguenti contingenti necessari ad assicurare le prestazioni indicate nell'accordo Integrativo Nazionale:

- a) Per garantire l'effettuazione degli scrutini e delle valutazioni finali:**  
n. 1 assistente amministrativo e n. 1 collaboratore scolastico;
- b) Per garantire lo svolgimento degli esami finali, con particolare riferimento a quelli conclusivi dei cicli di istruzione:**

n.1 assistente amministrativo, n.1 collaboratore scolastico per ogni plesso sede d'esame.

c.2 I nominativi dei soggetti precettati saranno individuati prioritariamente verificando la disponibilità degli interessati, successivamente operando il sorteggio con eventuale turnazione nel caso di più azioni nel corso dello stesso anno.

c.3 Al fine di assicurare l'apertura/ chiusura dei locali, in caso di adesione totale o in mancanza di comunicazione di adesione/ non adesione del personale Ata (CS) di un plesso, il Dirigente Scolastico affida ad un collaboratore di un altro plesso, che abbia dichiarato di non aderire allo sciopero, l'incarico di aprire e chiudere i locali.

## **CAPO III** **RELAZIONI SINDACALI** **A LIVELLO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA**

### **Art.8: CALENDARIO DEGLI INCONTRI**

Si fa riferimento al CCNL in vigore circa le Relazioni sindacali a livello di Istituzione scolastica.

### **Art.9: TRASPARENZA**

La pubblicazione all'albo pretorio dei prospetti analitici relativi all'utilizzo del Fondo d'Istituto e indicanti i nominativi, le attività, gli impegni orari e il compenso economico perché prevista da precise norme contrattuali in materia di rapporto di lavoro, non costituiscono violazione della privacy.

## **CAPO IV** **DURATA DELL'INTESA**

### **Art.10: DURATA E VALIDITA' DELL'INTESE E DEI CONTRATTI**

c.1 Le intese e i contratti raggiunti hanno validità nel momento in cui è stata accertata la compatibilità economico/finanziaria da parte dei Revisori e comunque non oltre 30 giorni dalla sottoscrizione e fino ad eventuale nuovo accordo, salvo nuove disposizioni di legge o contrattuali in contrasto con le stesse.

c.2 Su richiesta motivata di una delle parti le intese e i contratti possono essere sottoposti ad integrazioni e/o modifiche.

**CAPO V**  
**MODALITA' ED APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI**  
**Ai sensi dell'art. 22, com4, lettera c 9 CCNL 2016/18**

**Art.11: DIRITTO DI ACCESSO AGLI ATTI**

*c.1* Le RSU e gli eventuali terminali associativi delle Organizzazioni Sindacali rappresentative e/o firmatarie del CCNL hanno diritto di accesso agli atti della scuola su tutte le materie di interesse ai sensi: della ex Legge 241 del 7.8.1990 [e successive modifiche ed integrazioni di cui alla L. 15/05] del DPR 184 del 12.4. 2006 del D. Lgs 126-127/16 dell'art. 5, c. 1 D. Lgs. N. 33/2013 dell'art. 5, c.2 D. Lgs. N. 33/2013

*c.2* La consegna eventuale di copie sarà effettuata in ottemperanza alla vigente normativa.

**Art. 12 PATROCINIO**

Le RSU ed i sindacati territoriali, fatte salve le norme di cui alla ex Legge 241 del 7.8.1990 e successive modifiche ed integrazioni e al DPR 184 del 12.4. 2006 hanno diritto di accesso agli atti che riguardano il personale coinvolto in ogni fase del procedimento, su delega scritta degli interessati da acquisire agli atti della scuola.

**CAPO VI**  
**UTILIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE, ATA E FONDO DI ISTITUTO**

**Art.13: COMPOSIZIONE DELLE DELEGAZIONI**

*c.1* I titolari della contrattazione e dell'informazione ai sensi dell'art. 30 CCNL 2019/21 sono:  
per la parte pubblica il Dirigente Scolastico  
per la parte sindacale le RSU

*c.2* Le OO.SS. firmatarie del CCNL hanno diritto a partecipare agli incontri di contrattazione e informazione e pertanto verranno loro inviate le convocazioni.

*c.3* Il Dirigente Scolastico può avvalersi dell'assistenza del DSGA e di personale interno o esterno alla Scuola esperto delle materie in discussione/ contrattazione.

.

**Art.14: OBIETTIVI E STRUMENTI**

*c.1* Il sistema delle relazioni sindacali si articola nelle seguenti attività:

- Contrattazione integrativa [art. 30, comma 4, lettera c]
- Confronto [art. 30, comma 9, lettera b]
- Informazione [art. 30, comma 10, lettera b]

**Art.15: OGGETTO DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

*c.1* La Contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di Istituzione Scolastica tra Dirigente Scolastico e parte sindacale si svolge relativamente a materie che la normativa ed i contratti nazionali vigenti demandano ad essa.

Tali materie possono interessare sia la totalità del personale sia il personale di una singola area [Docenti e/o Ata].

c.2 Sono oggetto di **contrattazione integrativa** ai sensi dell'art. 30, comma 4, lettera c del CCNL 2019/21 in vigore [tenuto conto di quanto previsto dal D.Lgs. 165/2001 modificato dal D.Lgs. 150/09 [art.2, c.2; art.5, c.2; art.40, c.2] e della Legge 135/2012, art.7, c.2, che aggiorna l'art.5, c.2 del D.Lgs. 165/01];

**c. 1 attuazione della normativa in materia di sicurezza** nei luoghi di lavoro, comma c1 [di cui all'allegato 5];

**c. 2 criteri generali per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto** e per l'attribuzione dei compensi accessori [comma c2\_c3], ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, al personale Docente, Educativo ed Ata, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari [art.6, c.2, lett.l], [di cui all'allegato 1] e ai sensi dell'art. 42 del presente contratto integrativo di istituto per la parte relativa ai criteri di fruizione dei permessi da parte del personale Ata.

**Le parti concordano i seguenti criteri** generali per personale Docente ed Ata:

- competenze certificate o autocertificate nell'ambito delle attività o dei progetti;
- attinenza con le mansioni espletate all'interno dell'Istituto;
- ripartizione dei compiti ovvero che gli incarichi vengano attribuiti ad ogni lavoratore che ne faccia richiesta, attribuendo poi le funzioni residue senza candidature ai lavoratori a cui siano già state attribuite funzioni [compatibilmente con le disponibilità dichiarate].
- anzianità di servizio;
- assegnazione d'ufficio tramite sorteggio [limitatamente ad incarichi richiesti dal MIUR].

Le funzioni strumentali devono essere assegnate prioritariamente al personale con contratto a tempo indeterminato;

**a) criteri generali per la determinazione dei compensi (bonus di valorizzazione del merito)**

**Le parti concordano** che la quota assegnata per la *valorizzazione del personale* confluiscia per il 72% nel FIS docenti ed il 28%, assegnato al personale Ata;

**b) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali**, lettera c5, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000 [diritto allo sciopero, art.6 c.2 lett.j] e ai sensi degli artt. 10- 11 del presente contratto integrativo;

**c) criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità** oraria in entrata ed in uscita per il personale Ata, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e familiare, lettera c6 e di cui all'art. 30 del presente contratto integrativo;

**d) criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale** nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il PNF docenti, lettera c7;

**e) criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche** di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare [diritto alla disconnessione], lettera c8.

**Le parti concordano i seguenti criteri generali:**

- il Dirigente Scolastico, i Collaboratori del Dirigente, i Docenti componenti lo staff dirigenziale nonché il Personale amministrativo della Segreteria, il DSGA possono inviare email, effettuare telefonate, inviare messaggi anche al di fuori dell'orario di servizio del personale, compatibilmente con l'orario di funzionamento degli uffici di Segreteria;

- limitatamente a casi eccezionali a carattere d'**urgenza**, il Dirigente Scolastico, i Collaboratori del Dirigente, i Docenti componenti lo staff dirigenziale, il DSGA possono inviare email, effettuare telefonate, inviare messaggi anche al di fuori dell'orario di servizio del personale ed in giornate festive e prefestive.

Il dipendente non è comunque tenuto ad evadere la richiesta/ pratica qualora pervenisse nei termini suindicati e ulteriormente precisati; deve essere tuttavia garantito l'andamento degli Uffici di segreteria.

**f) i riflessi sulla qualità del lavoro** e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica, lettera c9. Si rimanda al quanto concordato al 4<sup>o</sup> punto del paragrafo successivo n. 3.

**g) Il personale è tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale [c.10]**

*c.3 Sono oggetto di **confronto** ai sensi dell'art. 30, comma 9, lettera b del CCNL 2019/21 in vigore:*

**c.1 l'articolazione dell'orario di lavoro del personale Docente, Educativo ed Ata** nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto [FIS], lettera b1 e di cui agli artt. 20, 29, 30, 31 del presente contratto integrativo.

**c. 2 i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio** all'interno dell'istituzione scolastica del personale Docente, Educativo ed Ata, lettera b2 e di cui agli artt. 17, 27 del presente contratto integrativo;

**c. 3 i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento**, lettera b3 e di cui agli artt. 26, 38 del presente contratto integrativo;

**c. 4 la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure preventive** dello stress lavoro correlato e di fenomeni di burn out, lettera b4.

**Le parti concordano** l'applicazione delle seguenti misure preventive atte a ridurre lo stress da lavoro correlato ed a favorire benessere organizzativo attraverso:

- la convocazione di incontri di confronto generalmente collocati all'inizio ed alla fine dell'a.s. e/o al bisogno su richiesta degli interessati con la Dirigenza o suo delegato;

- la possibilità di segnalazione al Dirigente Scolastico e/o al DSGA di situazioni e bisogni particolari per i quali si cercherà, nel rispetto dell'equilibrio dell'intero Istituto, di prendere in considerazione.

**c.5 i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi.**

**Le parti concordano:** come da normativa

**c.6 i criteri per il conferimento degli incarichi al personale Ata**

**Le parti concordano:** tutte le funzioni remunerate con il Fondo d'Istituto possono essere attribuite a personale Ata in part time o che abbia ottenuto permesso per svolgere attività di libero professionista in forma non occasionale solo per eccezionali necessità di servizio, legate al corretto svolgimento delle attività d'Istituto.

*c.4 Rientrano invece nell'ambito **dell'informazione** ai sensi dell'art 22, comma 9, lettera b:*

**c. 1 la proposta di formazione delle classi e degli organici**, lettera b1 e di cui all'art.16 del presente contratto integrativo;

**c. 2 i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei**, lettera b2.

**Le parti concordano** l'adesione e l'attuazione di progetti nazionali ed Europei per i quali è prevista anche la partecipazione a bandi pubblici di gara nel rispetto dei seguenti criteri:

*lett. 1 efficienza degli uffici di Segreteria [rilevata dal confronto tra Dirigente Scolastico e dal DSGA] determinata dalla presenza di personale amministrativo per lo più stabile;*

*lett.2 disponibilità di almeno un'unità di Assistente Amministrativo/ DSGA e di n. 1 Docente che prendano in carico l'intera gestione procedurale del progetto in accordo e confronto con il Dirigente Scolastico ed il DSGA;*

**c.3 i dati relativi all'utilizzo del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa di cui all'art. 78 del CCNL vigente (FIS)**

Non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito.

La sessione negoziale di contrattazione integrativa è avviata entro il 15 settembre e la durata della stessa, ai sensi dei commi 6/7, non può comunque protrarsi oltre il 30 novembre.

Oltre agli argomenti facenti parte dell'elenco delle materie esplicitamente demandate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, è possibile che le parti, per concorde volontà e nel rispetto della normativa vigente, definiscano protocolli d'intesa ed accordi su altre materie o questioni specifiche.

## AREA PARTE DOCENTE

### Art.16: CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLE CLASSI E DETERMINAZIONE DELL'ORGANICO

Ai sensi dell'art.30 comma 10 lettera b CCNL 2019/21

c.1 Il Dirigente scolastico informa la RSU circa il numero e la tipologia di classi e l'organico d' Istituto previsti per l'anno scolastico successivo.

c.2 Il Dirigente scolastico informa inoltre la RSU prima di procedere a variazioni della situazione precedentemente comunicata.

### Art.17: CRITERI DI ASSEGNAZIONE AI PLESSI, ALLE CLASSI E MOBILITA' INTERNA

Ai sensi dell'art.30 comma 10 lettera b CCNL 2019/21

c.1 Il Dirigente Scolastico, terminate le procedure di competenza degli Ufficio Scolastico Regionale e Provinciale, procederà nell'assegnazione dei docenti ai plessi secondo i seguenti criteri:

a) tutela della classe:

continuità didattica

accertata competenza del docente rispetto alla fascia d'età

esperienza di relazione positiva realizzata negli anni precedenti

esigenze di amministrazione

accertata incompatibilità ambientale/ relazionale

b) Equilibrio di presenze tra personale a T.D. ed a T.I.

c) Rispetto delle competenze e professionalità

d) Equilibrata ripartizione di carico di lavoro

e) Eventuali parentele da evitare

f) Eventuali richieste motivate da parte dell'insegnante se queste non pregiudicano i criteri di cui sopra

g) Posizione nella graduatoria di Istituto

La domanda di assegnazione diversa da quella prevista per continuità va presentata entro il 30 giugno.

**lett. c In caso di posto vacante in un plesso:**

a) perdente posto da altro plesso a T.I.;

b) continuità sulle classi dell'anno precedente per il personale I.T.D.;

c) posizione nella graduatoria permanente d'Istituto.

Il Dirigente Scolastico si riserva comunque di operare assegnazioni diverse da quelle risultanti da quanto sopra, per motivazioni che rischiano di compromettere la funzionalità del servizio e la tutela delle classi. Ne darà informativa alle R.S.U. ai sensi del D. Lgs. 165/01.

**lett. d In caso di contrazione di posti sul plesso**, l'individuazione del perdente posto verrà effettuata in base al punteggio ottenuto in graduatoria interna d'Istituto.

**lett. e Progettualità specifica di lingua Inglese (bilinguismo, potenziamento curricolare)**

Come da vigente normativa, il docente specialista viene utilizzato, fino al completamento del suo orario di servizio, esclusivamente per l'insegnamento della lingua Inglese.

Tuttavia, nell'ambito di alcuni progetti essenziali e strategici, potrebbe rendersi necessario l'utilizzo di detta figura anche su materie curricolari (da affrontare in lingua Inglese) per il potenziamento della lingua stessa.

Questo comporta l'utilizzo di altro docente specializzato nelle classi che il docente specialista lascerebbe scoperte

## Art.18: CRITERI GENERALI PER L'ASSEGNAZIONE DEI DOCENTI ALLE ATTIVITA'

Nell'espletare tali operazioni il Dirigente Scolastico applica la normativa vigente in materia, ovvero:

1) **D.lgs. 165/01**

2) →Art. 17 c.e

e) *I dirigenti provvedono alla gestione del personale e delle risorse finanziarie e strumentali assegnate ai propri uffici.*

→Art. 25 cc. 2- 3- 4

c. 2 *Il dirigente scolastico assicura la gestione unitaria dell'istituzione, ne ha la legale rappresentanza, è responsabile della gestione delle risorse finanziarie e strumentali e dei risultati del servizio. Nel rispetto delle competenze degli organi collegiali scolastici, spettano al dirigente scolastico autonomi poteri di direzione, di coordinamento e di valorizzazione delle risorse umane. In particolare, il dirigente scolastico organizza l'attività scolastica secondo criteri di efficienza e di efficacia formative ed è titolare delle relazioni sindacali.*

c. 3 *Nell'esercizio delle competenze di cui al comma 2, il dirigente scolastico promuove gli interventi per assicurare la qualità dei processi formativi [...]*

c. 4 *Nell'ambito delle funzioni attribuite alle istituzioni scolastiche, spetta al dirigente l'adozione dei provvedimenti di gestione delle risorse e del personale [...]*

3) **CCNL 2019/21**

→Art. 30 livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali per la sezione Scuola.

## Art.19: ACQUISIZIONE DICHIARAZIONI DI MESSA A DISPOSIZIONE DOCENTI ED ATA (INTERPELLO EX MAD)

a) CRITERI PER L'ACQUISIZIONE DEGLI INTERPELLI\_ personale docente e Ata

In caso di rilevata necessità, l'istituto attua la procedura vigente ed utilizza, per l'individuazione del personale cui attribuire la supplenza, i seguenti criteri:

1. candidatura presentata mediante compilazione del form disponibile sul sito dell'Istituto
2. in subordine, e solo nel caso non fosse stato possibile individuare il candidato idoneo mediante la procedura di cui al punto 1, analisi di ulteriori candidature pervenute mediante invio di mail personali all'indirizzo Istituzionale
3. in subordine, e solo nel caso non fosse stato possibile individuare il candidato idoneo mediante la procedura di cui al punto 1e 2, analisi di ulteriori candidature pervenute mediante invio di mail, generate da piattaforme cui i docenti si sono iscritti, all'indirizzo Istituzionale

b) CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE di SCUOLA PRIMARIA

1. possesso di abilitazione/ specializzazione per la classe di concorso o la cattedra oggetto di interpello
2. diploma di laurea magistrale in Scienze della Formazione primaria
3. iscrizione al 3<sup>^</sup> anno del corso di laurea in Scienze della Formazione primaria
4. iscrizione al 2<sup>^</sup> anno del corso di laurea in Scienze della Formazione primaria
5. diploma di laurea magistrale in Scienze dell'Educazione
6. altro diploma di laurea magistrale affini alla classe di concorso o la cattedra oggetto di interpello
7. altro diploma di laurea triennale affini alla classe di concorso o la cattedra oggetto di interpello
8. diploma di scuola secondaria di 2<sup>^</sup> grado, indirizzo Liceo delle scienze umane
9. master universitario di I o di II livello
10. esperienza di insegnamento presso l'Istituto
11. esperienza di insegnamento presso altro Istituto
12. immediata disponibilità a prendere servizio

13. a parità di requisiti l'assegnazione avverrà secondo la graduazione dei docenti in riferimento alle tabelle di valutazione delle GPS, definite dall'O.M. 88/24

c) CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE di SCUOLA SECONDARIA

1. possesso di abilitazione/ specializzazione per la classe di concorso o la cattedra oggetto di interpello
2. diploma di laurea magistrale
3. master universitario di I o di II livello
4. diploma di scuola secondaria di 2<sup>o</sup> grado
5. diploma di scuola secondaria di 1<sup>o</sup> grado
6. esperienza di servizio prestato presso l'Istituto
7. esperienza di servizio prestato presso altro Istituto
8. immediata disponibilità a prendere servizio
9. a parità di requisiti l'assegnazione avverrà secondo la graduazione dei docenti in riferimento alle tabelle di valutazione delle GPS, definite dall'O.M. 88/24

Per quanto previsto dal presente regolamento si applicano le norme contenute nelle vigenti disposizioni nazionali e comunitarie in materia.

**Art.20: ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO, VIGILANZA, FLESSIBILITÀ'**  
**Ai sensi dell'art. 30, comma 9, lettera b CCNL 2019/21**

c.1 Il Dirigente Scolastico o suo delegato predispone l'orario delle lezioni [quindi di lavoro del personale] tenendo conto delle esigenze didattiche proposte dal collegio ai sensi dell'art. 396 del T.U.296/94 e compatibilmente con la tipologia di posti assegnata [part time, completamenti esterni...].

c.2 Per le attività di insegnamento si fa riferimento all'art. 43 del CCNL 2019/21.

*"Nell'ambito del calendario scolastico delle lezioni definito a livello regionale, l'attività di insegnamento si svolge in 25 ore settimanali nella scuola dell'infanzia, in 22 ore settimanali nella scuola primaria e in 18 ore settimanali nelle scuole e istituti d'istruzione secondaria ed artistica distribuite in non meno di cinque giornate settimanali..*

*Alle 22 ore settimanali di insegnamento stabilite per gli insegnanti elementari, vanno aggiunte 2 ore da dedicare, anche in modo flessibile e su base plurisettimanale, alla programmazione didattica da attuarsi in incontri collegiali dei docenti interessati, in tempi non coincidenti con l'orario delle lezioni"*

c.3 Per assicurare l'accoglienza e la vigilanza degli alunni, i docenti sono tenuti a trovarsi a scuola 5 minuti prima dell'inizio delle lezioni ed assistere all'uscita degli alunni medesimi.

c.4 Tutto il personale è tenuto alla collaborazione nella vigilanza dei minori affidati all'IC.

c.5 Si concorda nel prendere in considerazione come flessibile l'orario di servizio dei docenti della scuola dell'Infanzia in quanto attuano prestazioni connesse alla flessibilità dell'orario giornaliero, per coprire l'eventuale ritardo nel ritiro del minore da parte dei genitori che dovranno comunque essere casi isolati.

**Art.21: ORARIO DELLE RIUNIONI**  
**Ai sensi dell'Art. 44 CCNL 2019/21**

c.1 Tra gli adempimenti individuali dovuti rientrano le attività relative:

- a) alla preparazione delle lezioni e delle esercitazioni
- b) alla correzione degli elaborati
- c) ai rapporti individuali con le famiglie

Fermo restando che le ore di cui alle lettere a) e b) del comma 3 sono prioritariamente destinate alle attività collegiali ivi indicate, le ore non utilizzate a tal fine sono destinate, nei limiti di cui alle lett. a) e b), alle attività di formazione programmate annualmente dal collegio docenti con il PTOF.

c.2 Il Dirigente Scolastico elabora il piano annuale delle attività dei docenti previsto da CCNL;

c.3 con Regolamento d'Istituto è possibile prevedere lo svolgimento a distanza:

- delle due ore di programmazione didattica collegiale prevista per i docenti della scuola Primaria;
- di alcune delle attività che non rivestano carattere deliberative.

Con il medesimo strumento è possibile estendere lo svolgimento a distanza alle attività che rivestono carattere deliberativo sulla base dei criteri definiti dal MIM, previo confronto di cui all'art. 30, comma 9, lett. a).

c.4 Il Dirigente informa il Collegio di ogni variazione della calendarizzazione del piano delle attività con un preavviso di 5 giorni e comunica indicativamente 10 giorni prima la data del Collegio Docenti specificando in modo dettagliato l'OdG e inviando eventuale materiale necessario.

Il piano annuale così come deliberato ha valore, comunque, di convocazione.

## Art.22: PERMESSI ORARI

c.1 Sono previsti permessi orari [ai sensi del art. 15 del CCNL 2006/09 sia per le ore di insegnamento sia per le ore di attività funzionali di insegnamento, fermo restando il totale di 18/24/25 ore per anno scolastico.

I recuperi dei permessi brevi di cui all'art. 16 del CCNL 2006/09 **sono effettuati entro i due mesi lavorativi successivi** a quello della fruizione del permesso; il dipendente è tenuto a recuperare, previo avviso, le ore non lavorate in una o più soluzioni in relazione alle esigenze di servizio.

c.2 Per i permessi richiesti in **orario di servizio coincidente con ore di docenza** il **recupero** sarà organizzato dal fiduciario del plesso ed effettuato:

- a) prioritariamente per **supplenze** con precedenza nella classe di titolarità;
- b) per **attività** [sdoppiamento classe, rinforzo, potenziamento, compresenze] con precedenza nella classe di titolarità;

c.3 Per i permessi richiesti in **orario di servizio coincidente con attività obbligatorie del piano annuale** il recupero sarà effettuato:

- a) con l'espletamento di pari attività individuate dal Dirigente Scolastico.

c.4 Nel caso in cui non sia possibile il recupero per fatto imputabile al dipendente, l'Amministrazione provvede a trattenere una somma pari alla retribuzione spettante al dipendente stesso per il numero di ore non recuperate.

c.5 Nel caso in cui entro i due mesi successivi non si sia rilevata la necessità di recupero da parte dell'Amministrazione, decade l'obbligo del recupero stesso.

c.5 La richiesta di permessi deve essere presentata almeno 5 giorni prima, salvo urgenze da comunicare preventivamente per telefono.

c.6 In caso di richiesta multipla e contemporanea di permessi da parte di più docenti nello stesso plesso, viene data facoltà discrezionale di concessione del permesso al Dirigente Scolastico in base ai seguenti criteri:

- a) urgenza della motivazione per la quale si richiede il permesso con priorità alle visite mediche e/o motivi assistenziali di salute
- b) a parità di motivazione ordine cronologico di protocollo della richiesta
- c) sorteggio.

## Art.23: ASSENZE/ PERMESSI PER MALATTIA

c.1 Il D.L. 101 convertito nella L. 125/13 [Legge di stabilità] prevede che:

*“Nel caso in cui l'ASSENZA PER MALATTIA abbia luogo per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici il permesso è giustificato mediante la presentazione di attestazione, anche in ordine all'orario, rilasciata dal medico o dalla struttura, anche privati, che hanno svolto la visita o la prestazione o trasmessa da questi ultimi mediante posta elettronica”.*

c.2 Le assenze in questione saranno trattate dall'Amministrazione come assenze per malattia ai fini dell'applicazione della relativa disciplina.

Esse quindi devono essere considerate per la decurtazione retributiva ai fini dell'art. 71 c,1 del D.L. 112/08 e debbono essere calcolate quali **giornate** di malattia ai fini dell'applicazione dell'art. 71 c,2.

c.3 Se l'assenza per effettuare visite specialistiche, cure o esami diagnostici è imputata a malattia, tale GIORNO rientrerà nel periodo di comporto [artt. 17 e 19 del CCNL 2006/09] e verrà applicata al dipendente la trattenuta.

c.4 La C.M. 30/96 e la Circolare del Ministero del lavoro 8/08, la sentenza Tar Lazio n. 5714/2015, circolare Ministero salute n.14368/2015, nota Miur n.7457/2015 ribadiscono che, qualora il dipendente non voglia imputare la visita specialistica a malattia, può sempre fruire dei PERMESSI PER MOTIVI PERSONALI E FAMILIARI (artt. 15 e 19 del CCNL 2007) o PERMESSI BREVI a recupero [vedi art.23].

## Art.24: SOSTITUZIONE DOCENTI ASSENTI

c.1 Un Docente assente è sostituito secondo la normativa vigente e nei casi di cui al seguito:

c.2 Assenza NON programmabile urgente

- Ogni Docente è tenuto a comunicare in Segreteria la propria assenza entro le 7.50 della giornata;
- la Segreteria contatta il fiduciario che, in base alle disponibilità volontarie di supplenza a pagamento dichiarate allo stesso, organizza la sostituzione.

[In caso di assenza contemporanea del fiduciario, la Segreteria chiama direttamente il supplente resosi disponibile ed informa comunque il fiduciario].

→ Considerati gli obblighi di vigilanza su minori e le responsabilità connesse, si ricorda che **nessun docente può abbandonare il proprio posto di lavoro senza autorizzazione della Dirigenza** e senza aver avvisato preventivamente la segreteria.

- Il fiduciario comunica alla Segreteria [Area Acquisti] il conteggio delle ore effettuate a pagamento dai colleghi.

c.3 Assenza programmabile, non urgente

Il dipendente inoltra la richiesta alla segreteria-Area personale- [utilizzando adeguata modulistica completa in ogni sua parte, almeno 5 gg. prima della fruizione dello stesso solo dopo aver acquisito parere positivo da parte del fiduciario del plesso in quanto il conteggio e la gestione del recupero delle ore sono a cura di quest'ultimo.

Vige il silenzio- assenso per i documenti inoltrati nel rispetto di tale preavviso, per le urgenze ci si deve accettare dell'avvenuta concessione]

c.4 Copertura assenze insegnanti

La tipologia a cui ricorrere per la copertura delle ore dei colleghi assenti viene di seguito riassunta.

- Conferimento supplenza [a pagamento\_ recupero\_ altro]

Le procedure elencate sono in ordine di priorità così come definite nell'art.25 del Contratto integrativo d'Istituto:

- restituzione ore utilizzate per **permessi brevi** previo avviso al dipendente che deve recuperare ed entro i successivi 2 mesi dalla fruizione del permesso
- ore di **disponibilità a pagamento**: i fiduciari comunicano tempestivamente alla segreteria il conteggio delle ore di supplenza effettuate al di fuori dell'orario di servizio dai colleghi dichiaratisi disponibili alla sostituzione. **Si rende noto che il modello per la richiesta\_ conferimento supplenza a pagamento è stato modificato ed uniformato per tutti gli ordini ed è disponibile sul sito nella sezione Modulistica Docenti\_ Ata<sup>2</sup>**

<sup>2</sup> In situazione di emergenza (p.es. sanitaria o di qualsivoglia altra natura) la priorità per la retribuzione delle ore eccedenti va concessa agli insegnanti di Scuola Secondaria (nel caso in cui effettuassero un orario di servizio aggiuntivo dovuto a titolo esemplificativo allo scaglionamento dell'orario di ingresso delle classi) ed in secondo ordine agli insegnanti di Scuola Primaria e/o infanzia in quanto possono recuperare sulla programmazione settimanale

3. docenti **potenziamento, compresenza**
4. **suddivisione degli alunni** nelle classi nel rispetto del numero massimo di capienza determinato nei piani di utilizzo prioritariamente per:  
classi parallele  
altre classi  
In via del tutto residuale e solo in caso di estrema necessità ovvero di assenza degli alunni destinatari dell'attività alternativa e/o del sostegno:
  5. utilizzo dei docenti di **attività alternativa** (studio assistito) che andranno nella classe scoperta qualora il numero degli studenti di alternativa non sia superiore a 3 studenti ad essi affidati
  6. utilizzo **dell'insegnante di sostegno** sulla esclusiva classe di appartenenza [fatte salve altre disposizioni della Dirigenza].

## Art. 25 USCITE DIDATTICHE

c.1 I Docenti che non partecipano alle visite di istruzione sono utilizzati nella stessa giornata a sostituzione dei colleghi impegnati nell'uscita, nel rispetto della quota oraria del proprio orario di servizio prevista nella giornata anche con rimodulazione del proprio orario di servizio nei limiti delle ore di lezione previste per il giorno stesso; sono pertanto da considerarsi in servizio dalle 7.55.

## Art.26: CRITERI PER LA FUZIONE DEI PERMESSI PER AGGIORNAMENTO/ FORMAZIONE Ai sensi dell'art. 36 comma 8, 9 CCNL 2019/21

c.1 In applicazione dell'art. **art 36 comma 8, 9 CCNL 2019/21** il Dirigente Scolastico autorizza la partecipazione a corsi di formazione in orario scolastico se attinenti alla funzione docente ed organizzati da Enti accreditati, fino a 5 giorni lavorativi, che non saranno oggetto di recupero.

c.2 Viene autorizzata la partecipazione alla formazione in applicazione dei seguenti criteri:

1. turnazione del personale;
2. sostenibilità organizzativa [possibilità di sostituzione dei Docenti in formazione con personale in servizio secondo quanto previsto dall'art. 24 del presente contratto integrativo]
3. ordine temporale di assunzione a protocollo di richiesta di partecipazione
4. sorteggio

## AREA PERSONALE ATA

## Art.27: CRITERI DI ASSEGNAZIONE DEI COLLABORATORI SCOLASTICI ALLE SEDI Ai sensi dell'art. 30 comma 9, lettera b del CCNL 2019/21

c.1 L'assegnazione dei Collaboratori Scolastici ai plessi è di durata annuale ed è definita dal Dirigente Scolastico, sentito il DSGA, sulla base dei seguenti criteri concernente la mobilità del personale Docente, Educativo ed Ata:

1. personale a T.I.: per continuità/ per graduatoria/ necessità della scuola;
2. personale a T.D.: per continuità/ per graduatoria/ necessità della scuola;
3. per i nuovi ingressi: secondo la graduatoria Provinciale/ necessità della scuola;

4. per tutti: situazioni personali, familiari e/o di salute gravi oggettivamente dimostrabili e documentabili;
5. per tutti: disponibilità a svolgere incarichi aggiuntivi da attivarsi nelle sedi di argomento;
6. per tutti: aver seguito corso di formazione specifico.

c.2 Il Dirigente Scolastico si riserva comunque di operare assegnazioni diverse da quelle risultanti da quanto sopra, per motivazioni che permettano di migliorare la funzionalità del servizio e la tutela delle classi e del personale.

c.3 **I criteri sottesi alle motivazioni oggetto di confronto ai sensi dell'art. 30 comma 9, lettera b del CCNL 2019/21** sono di seguito richiamati:

1. prioritariamente si cerca di garantire la continuità di almeno un'unità di personale sul plesso per facilitare i nuovi ingressi e la gestione dello stesso
2. in caso di inapplicabilità del punto precedente si procede con il rispetto dell'ordine in graduatoria
3. preferibilmente viene effettuata l'assegnazione di un'unità di personale fruitore della L. 104/92 per plesso

c.4 Le assegnazioni dei Collaboratori Scolastici ai vari plessi sono definite nel piano di lavoro annuale predisposto dal DSGA e adottato dal Dirigente Scolastico. In caso di necessità connesse alla funzionalità del servizio potrà essere disposto lo spostamento del personale all'interno dell'IC chiedendo prima la volontarietà e procedendo in subordine tramite turnazione.

## **Art.28: RIPARTIZIONE DELLE MANSIONI E CARICHI DI LAVORO**

c.1 L'attività lavorativa del personale Ata prevista dalla contrattazione nazionale è di competenza di tutto il personale.

c.2 I mansionari del personale Ata sono previsti dal piano di lavoro per ogni a.s. proposto dal DSGA, che per subentrate esigenze di servizio possono essere modificati e dovranno garantire un'equa distribuzione dei carichi di lavoro che tenga conto dell'articolazione delle presenze anche attraverso meccanismi compensativi, nei limiti delle risorse assegnate.

c.3 Per il personale Ata individuato per le attività da retribuire con il Fondo d'Istituto si fa riferimento agli allegati alla presente contrattazione.

c.4 Si precisa che la suddivisione del MOF è effettuata osservando i criteri di cui al seguito:

1. in proporzione all'orario ed al servizio prestato
2. è decurtata in base alle assenze
3. tale decurtazione verrà ridistribuita tra i dipendenti del medesimo plesso o ufficio
4. è decurtata in base alle assenze diverse da quelle riconducibili a ferie/ festività soppresse

## **Art.29: ARTICOLAZIONE DEI TURNI E ORARI DI LAVORO** **Ai sensi dell' art 30 comma 9, lettera b del CCNL 2019/21**

Si intende per turnazione l'alternarsi del personale sugli orari ordinari.

c. 1 Nell'organizzazione dei turni e degli orari si terrà conto dei seguenti criteri:

- a) funzionalità alle esigenze della scuola;
- b) adeguamento dell'orario lavorativo per il miglioramento dell'efficienza e produttività dei servizi, ricorrendo contemporaneamente all'istituto della flessibilità, della turnazione e dell'orario plurisettimanale.

c.2 Nell'ottica dell'orario plurisettimanale è prevista una maggiore concentrazione di lavoro in alcune giornate.

c.3 Il DSGA dispone lo svolgimento della turnazione, identificando il nominativo del personale addetto e fissando il periodo della turnazione; l'assegnazione dei Collaboratori Scolastici ai vari turni viene fatta preferibilmente in base alla disponibilità.

c.4 Diversamente si procede per rotazione, con la possibilità di scambio giornaliero del turno di lavoro per motivi particolari.

## **Articolo 63 CCNL 2019/21– Modalità di prestazione dell’orario di lavoro**

1] All’inizio dell’anno scolastico il DSGA formula una proposta di piano dell’attività inerente la materia del presente articolo, sentito il personale ATA.

Il dirigente scolastico, verificatane la congruenza rispetto al PTOF ed espletate le procedure adotta il piano delle attività.

La puntuale attuazione dello stesso è affidata al Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi.

2] In coerenza con le presenti disposizioni, possono essere adottate le sottoindicate tipologie di orario di lavoro eventualmente coesistenti tra di loro in funzione delle finalità e degli obiettivi definiti da ogni singolo istituto:

- Orario di lavoro flessibile
- Orario plurisettimanale
- Turnazioni

## **ORARIO DI LAVORO FLESSIBILE Articolo 64 CCNL 2019/21**

L’orario di lavoro è funzionale all’orario di servizio e di apertura all’utenza.

Una volta stabilito l’orario di servizio dell’istituzione scolastica o educativa è possibile adottare l’orario flessibile di lavoro giornaliero che consiste nell’anticipare o posticipare l’entrata e l’uscita del personale distribuendolo anche in cinque giornate lavorative, secondo le necessità connesse alle finalità e agli obiettivi di ciascuna istituzione scolastica o educativa [piano dell’offerta formativa, fruibilità dei servizi da parte dell’utenza, ottimizzazione dell’impiego delle risorse umane ecc.].

I dipendenti che si trovino in particolari situazioni previste dalle leggi n. 1204/71, n. 903/77, n. 104/92 e DLGS 26.03.2001, n. 151, e che ne facciano richiesta, vanno favoriti nell’utilizzo dell’orario flessibile compatibilmente con le esigenze di servizio anche nei casi in cui lo stesso orario non sia adottato dall’istituzione scolastica o educativa.

Successivamente potranno anche essere prese in considerazione le eventuali necessità del personale – connesse a situazioni di tossicodipendenze, inserimento di figli in asili nido, figli in età scolare, impegno in attività di volontariato di cui alla legge n. 266/91 – che ne faccia richiesta, compatibilmente con l’insieme delle esigenze del servizio, e tenendo anche conto delle esigenze prospettate dal restante personale.

## **ORARIO PLURISETTIMANALE Articolo 65 CCNL 2019/21**

La programmazione plurisettimanale dell’orario di lavoro ordinario, è effettuata in relazione a prevedibili periodi nei quali si rileva un’esigenza di maggior intensità delle attività o particolari necessità di servizio in determinati settori dell’istituzione scolastica, con specifico riferimento alle istituzioni con annesse aziende agrarie, tenendo conto delle disponibilità dichiarate dal personale coinvolto.

Ai fini dell’adozione dell’orario di lavoro plurisettimanale devono essere osservati i seguenti criteri:

- a] il limite massimo dell’orario di lavoro ordinario settimanale di 36 ore può eccedere fino a un massimo di 6 ore per un totale di 42 ore per non più di 3 settimane continuative;
- b] al fine di garantire il rispetto delle 36 ore medie settimanali, i periodi di maggiore e di minore concentrazione dell’orario devono essere individuati contestualmente di anno in anno e, di norma, rispettivamente, non possono superare le 13 settimane nell’anno scolastico.

Le forme di recupero nei periodi di minor carico di lavoro possono essere attuate mediante riduzione giornaliera dell’orario di lavoro ordinario, oppure attraverso la riduzione del numero delle giornate lavorative.

## **TURNAZIONI Articolo 66 CCNL 2019/21**

La turnazione è finalizzata a garantire la copertura massima dell’orario di servizio giornaliero e dell’orario di servizio settimanale su cinque o sei giorni per specifiche e definite tipologie di funzioni e di attività.

Si fa ricorso alle turnazioni qualora le altre tipologie di orario ordinario non siano sufficienti a coprire le esigenze di servizio.

I criteri che devono essere osservati per l’adozione dell’orario di lavoro su turni sono i seguenti:

- si considera in turno il personale che si avvicenda in modo da coprire a rotazione l’intera durata del servizio;
- la ripartizione del personale nei vari turni dovrà avvenire sulla base delle professionalità necessarie in ciascun turno;
- l’adozione dei turni può prevedere la sovrapposizione tra il personale subentrante e quello del turno precedente;
- un turno serale che vada oltre le ore 20 potrà essere attivato solo in presenza di casi ed esigenze specifiche connesse alle attività didattiche e al funzionamento dell’istituzione scolastica;
- nelle istituzioni educative il numero dei turni notturni effettuabili nell’arco del mese da ciascun dipendente non può, di norma, essere superiore ad otto. Il numero dei turni festivi effettuabili nell’anno da ciascun dipendente non può essere, di norma, superiore

ad un terzo dei giorni festivi dell'anno. Nei periodi nei quali i convittori non siano presenti nell'istituzione, il turno notturno è sospeso salvo comprovate esigenze dell'istituzione educativa e previa acquisizione della disponibilità del personale;  
– l'orario notturno va dalle ore 22 alle ore 6 del giorno successivo. Per turno notturno-festivo si intende quello che cade nel periodo compreso tra le ore 22 del giorno prefestivo e le ore 6 del giorno festivo e dalle ore 22 del giorno festivo alle ore 6 del giorno successivo.

I dipendenti che si trovino in particolari situazioni previste dalle leggi n. 1204/71, n. 903/77, n. 104/92 e dal DLGS n. 151/2001 possono, a richiesta, essere esclusi dalla effettuazione di turni notturni. Hanno diritto a non essere utilizzate le lavoratrici dall'inizio dello stato di gravidanza e nel periodo di allattamento fino a un anno.

L'orario di lavoro degli assistenti tecnici è articolato nel seguente modo:

a] assistenza tecnica alle esercitazioni didattiche per almeno 24 ore in compresenza del docente;

b] le restanti 12 ore per la manutenzione e riparazione delle attrezzature tecnico-scientifiche del laboratorio o dei laboratori cui sono addetti, nonché per la preparazione del materiale di esercitazione.

Nei periodi di sospensione dell'attività didattica gli assistenti tecnici saranno utilizzati in attività di manutenzione del materiale tecnico-scientifico-informatico dei laboratori, officine, reparti di lavorazione o uffici di loro competenza.

#### **Articolo 54 CCNL 2006/09 Ritardi, recuperi e riposi compensativi**

1] Il ritardo sull'orario di ingresso al lavoro comporta l'obbligo del recupero entro l'ultimo giorno del mese successivo a quello in cui si è verificato il ritardo.

2] In caso di mancato recupero, attribuibile ad inadempienza del dipendente, si opera la proporzionale decurtazione della retribuzione cumulando le frazioni di ritardo fino a **un'ora di lavoro o frazione non inferiore alla mezza ora**.

3] In quanto autorizzate, le prestazioni eccedenti l'orario di servizio sono retribuite.

4] Se il dipendente, per esigenze di servizio e previe disposizioni impartite, presta attività oltre l'orario ordinario giornaliero, può richiedere, in luogo della retribuzione, il recupero di tali ore anche in forma di corrispondenti ore e/o giorni di riposo compensativo, compatibilmente con le esigenze organizzative dell'istituzione scolastica o educativa.

**Le giornate di riposo a tale titolo maturate potranno essere cumulate e usufruite nei periodi estivi o di sospensione delle attività didattiche, sempre con prioritario riguardo alla funzionalità e alla operatività dell'istituzione scolastica.**

5] Le predette giornate di riposo non possono essere cumulate oltre l'anno scolastico di riferimento, e devono essere usufruite entro e non oltre i tre mesi successivi all'anno scolastico nel quale si sono maturate, sempre compatibilmente con le esigenze di funzionalità dell'istituzione scolastica. In mancanza di recupero delle predette ore, per motivate esigenze di servizio o comprovati impedimenti del dipendente, le stesse devono comunque essere retribuite.

6] L'istituzione scolastica fornirà mensilmente a ciascun dipendente un quadro riepilogativo del proprio profilo orario, contenente gli eventuali ritardi da recuperare o gli eventuali crediti orari acquisiti.

c.5 In occasione dei periodi di sospensione delle attività didattiche è prevista normalmente la chiusura pomeridiana dei locali scolastici, in tal caso il personale adotterà l'orario antimeridiano per tutta la settimana/ e.

c.6 Al fine di garantire la maggiore fruibilità delle ferie e dei riposi compensativi ai collaboratori scolastici, durante il periodo estivo le sedi dei diversi plessi potranno essere chiuse; dovrà essere comunque garantito il servizio alla Segreteria e agli Uffici di Presidenza.

c.7 La PAUSA è prevista secondo la vigente normativa dopo 7,12 ore di lavoro.

c.8 Nei mesi di luglio e agosto l'orario di servizio per tutto il personale è di 6 ore giornaliere continuative; eventuali deroghe per necessità di aperture e/o lavori saranno organizzate di volta in volta.

c.9 L'orario di lavoro è stabilito in 36 ore settimanali articolate su 6 giorni per 6 ore giornaliere continuative.

c.10 In presenza di particolari esigenze di funzionamento dell'IC o per migliorare l'efficienza e la produttività dei servizi ed a seguito di dichiarata disponibilità di singole unità di personale, l'orario di 36 ore può essere articolato su 5 giorni lavorativi per il solo personale amministrativo che ne faccia richiesta.

Il giorno libero così ottenuto può essere un giorno qualsiasi della settimana preferibilmente un giorno pre o post festivo.

In caso di più richieste per le quali si necessita di individuare personale beneficiario dei 5 giorni si utilizzeranno i seguenti criteri:

1. copertura dell'area da parte di un collega nel 6<sup>o</sup> giorno;
2. anzianità di servizio;

3. maggiore continuità sulla sede di lavoro;
4. estrazione a sorte a parità dei punti precedenti.

c.11 In caso di maggior carico di lavoro giornaliero dovuto a particolari situazioni autorizzate dal DSGA, le stesse saranno oggetto di recupero o retribuzione **se ore intere di lavoro o frazione non inferiori ai 15 minuti (per il personale A.A. e C.S.).**

c.12 Smart working per il personale amministrativo: si faccia riferimento al quanto indicato nel CCNL 2019/21

### **Art. 30: CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DI FASCE TEMPORALI DI FLESSIBILITÀ'ORARIA MODALITÀ' ORGANIZZATIVE (35^ora)**

c.1 Il DSGA concorda con il Dirigente Scolastico la propria presenza in servizio e il tempo di lavoro per 36 ore settimanali secondo il criterio della flessibilità.

c.2 Per gli Assistenti Amministrativi ed i Collaboratori Scolastici l'orario di servizio è quello previsto dal piano di lavoro in base alle esigenze del P.T.O.F. e del piano annuale.

c.3 Verificate le finalità dell'organizzazione dell'orario, considerato che le Scuole dell'Istituto Comprensivo di cui al seguito sono strutturate **con orario di servizio giornaliero superiore alle 10 ore per almeno 3 giorni alla settimana e che il personale svolge più turni con forti oscillazioni dell'orario ordinario**, si riconosce che esistano le condizioni per applicare al personale Ata dei plessi di Scuola Infanzia, Scuola Primaria Beata, Secondaria e Segreteria.

La riduzione **dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali**, come da art. 55 del CCNL 2006/09

c.4 **La riduzione oraria verrà concordata su base settimanale all'interno del piano di lavoro per i C.S., fatta salva la possibilità per gli A.A. di recuperare la 35^ ora al massimo entro 3 settimane.**

c.5 Può accedere alla riduzione di orario anche il personale che, temporaneamente ed in modo occasionale, per esigenze di servizio e/o di sostituzione di colleghi assenti, sia coinvolto per almeno 3 giorni nell'arco della settimana nelle condizioni previste. Nel periodo di luglio ed agosto viene adottato il regime ordinario a 36 ore settimanali.

c.6 Qualora a causa di assenze non si potesse contare sul credito di ore per il recupero dei prefestivi, il servizio non reso sarà coperto prioritariamente:

- a) ore di straordinario accumulate;
- b) fruizione di ferie;
- c) effettuazione delle 36 ore settimanali in 5 giorni lavorativi durante i mesi di luglio ed agosto.

I dipendenti in part time a richiesta possono chiedere il recupero della giornata di chiusura pre festiva in altra giornata della stessa settimana.

Si ribadisce che tutto il personale ATA può essere destinatario della 35^ ora a condizione che svolgano i turni e abbiano forti oscillazioni di orario individuale per coprire le esigenze di una scuola aperta per più di 10 ore per almeno tre giorni la settimana.

### **Art.31: RILEVAZIONE E ACCERTAMENTO ORARIO DI LAVORO**

c.1 La presenza di tutto il personale ATA viene rilevata con timbratore che registra l'orario di inizio e termine della prestazione lavorativa comprensiva delle ore eccedenti il normale orario di lavoro.

c.2 Compatibilmente con le esigenze di servizio è concessa flessibilità oraria per un periodo massimo di 15' giornalieri (sia per A.A. che per C.S.).

## Art.32: CHIUSURE PREFESTIVE

c.1 La chiusura prefestiva è disposta dal Dirigente scolastico su proposta del DSGA sentito il parere del personale medesimo (almeno il 50%+1 del personale), in esecuzione di delibera del Consiglio d'Istituto cui compete definire il calendario scolastico.

c.2 **Tali giorni verranno considerati ferie oppure recupero di ore prestate in eccedenza.**

## Art.33: FERIE E FESTIVITA' SOPPRESSE

c.1 La richiesta di usufruire delle ferie (estive e non) e del recupero di festività sopprese dovrà pervenire almeno 5 giorni prima dell'inizio del periodo richiesto; per le ferie estive dall'01 al 15 Aprile.

c.2 Indicativamente entro il 30 Aprile il DSGA provvede all'elaborazione del piano ferie e alla successiva pubblicazione all'albo della scuola.

c.3 Nel caso in cui le richieste individuali non si conciliassero con le esigenze specifiche di servizio, si farà ricorso al criterio della turnazione annuale e il sorteggio.

c.4 La variazione del piano ferie potrà avvenire solo in presenza di inderogabili esigenze sopravvenute.

c.5 Dovrà essere sempre garantita la presenza di 1 Assistente Amministrativo, 1 Collaboratore Scolastico [fatta salva la dichiarazione di disponibilità con turnazione in caso di assenza].

c.6 Dunque al personale ATA deve essere garantita la possibilità di giustificare queste ore non lavorate, attraverso:

1. l'effettuazione di un orario lavorativo di 7,12 ore in 5 giornate, nella settimana di chiusura

2. ore eccedenti (compensativo)

3. festività sopprese

4. ferie;

5. permessi retribuiti (per il personale a tempo indeterminato) / Permessi non retribuiti (per il personale a tempo determinato).

## Art.34: LAVORO STRAORDINARIO E RIPOSO COMPENSATIVO

### Premessa:

trattasi di straordinario il lavoro svolto oltre il proprio orario di servizio giornaliero; si tratta quindi di un'attività che eccede le ore previste.

c.1 **Sostituzione colleghi assenti:** il personale assente sarà sostituito con personale supplente, in base alla normativa vigente di cui alla Nota MIUR n.2116 del 30/09/2015 di chiarimento della L.190/2014 art. 1 cc.332 e 333 di cui il seguente estratto.

[...] " Per quanto riguarda il personale Ata (comma 332), con riferimento al divieto di sostituire il personale appartenente al profilo di collaboratore scolastico nei primi sette giorni di assenza, si rappresenta che il predetto divieto potrà essere superato laddove il dirigente scolastico, sotto la propria esclusiva responsabilità, con determinazione congruamente motivata e dopo aver prioritariamente posto in essere tutte le misure organizzative complessive che vedano coinvolta l'organizzazione dell'intera Istituzione scolastica con un'attenzione, quindi, non limitata al solo plesso interessato dall'assenza del collaboratore scolastico, raggiunga la certezza che:

l'assenza del collaboratore scolastico determinerebbe delle urgenze che non potrebbero trovare alcuna altra risposta atta a garantire l'incolmabilità e la sicurezza degli alunni [di cui al D.Lgs. 81/08], nonché la indispensabile assistenza agli alunni diversamente abili determinando, inoltre, necessità obiettive non procrastinabili, improrogabili e non diversamente rimediabili, che renderebbero impossibile assicurare le condizioni minime di funzionamento del servizio scolastico tanto da compromettere in modo determinante il diritto allo studio costituzionalmente garantito."

### c.2 Fino alla nomina del supplente:

il DSGA, valutata l'organizzazione generale giornaliera del plesso, provvederà se necessario:

1. a variare l'orario del personale in servizio;
2. ad effettuare il cambio turno;

3. ad autorizzare lo straordinario, quantificato dal DSGA.

*c.3 In caso di assenze contemporanee di due o più unità nello stesso plesso il DSGA, valutata l'organizzazione generale giornaliera del plesso, provvederà:*

1. ad effettuare il cambio turno per garantire i servizi minimi, utilizzando anche il personale in turno pomeridiano;
2. a distaccare un collaboratore scolastico;
3. ad assegnare il reparto della persona assente al collega che presta servizio anche in altro Comune;
4. ad autorizzare lo straordinario quantificato dal DSGA.

Lo straordinario (di un'ora) è quantificato a giornata ed eventualmente suddiviso tra il personale.

*c.4 In caso di irreperibilità di un supplente l'Amministrazione valutata l'organizzazione generale giornaliera del plesso, provvederà:*

1. ad autorizzare lo straordinario nel limite delle risorse contrattate e comunque quantificato dal DSGA.

*c.5 Lo straordinario sarà recuperato con riposi da fruire durante la sospensione dell'attività didattica e comunque entro il 31 agosto di ogni anno scolastico.*

*c.6 Si precisa che la pausa di 30 minuti per il recupero delle energie psicofisiche del lavoratore è prevista, secondo la vigente normativa, dopo le 7 ore e 12 minuti di lavoro ordinario. In caso di lavoro straordinario, dopo le 7 ore e 12 minuti, l'orario deve essere riconosciuto per intero, senza interruzioni o pause se non richieste dal lavoratore.*

### **Art.35: PERMESSI ORARI E RECUPERI**

*c.1 Il personale Ata ha diritto, a domanda, a 18 ore di permesso retribuito, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2019/21, per motivi personali o familiari e sono autorizzati dal DSGA.*

*c.2 La richiesta di permessi deve essere presentata almeno 5 giorni prima, salvo urgenze da comunicare preventivamente per telefono.*

*c.3 La concessione avverrà in tempo utile per il dipendente e per la valutazione delle esigenze di servizio.*

*c.4 In caso di lavoro a tempo parziale, si procede al riproporzionamento delle ore di cui al comma 1.*

### **Art.36: RITARDI**

*c.1 Il ritardo dovrà rappresentare fatto assolutamente eccezionale e comunque comunicato al DSGA entro l'inizio del turno lavorativo; esso dovrà essere recuperato possibilmente entro la stessa giornata o compensato con ore prestate in eccedenza.*

*c.2 Il ritardo non può avere carattere abitudinario.*

### **Art.37: CRITERI PER LA FUZIONE DEI PERMESSI PER AGGIORNAMENTO/ FORMAZIONE Ai sensi dell'art. 36 CCNL 2019/21**

*c.1 In applicazione dell'art. 36 CCNL 2019/21 il Dirigente Scolastico, sentito il DSGA, valuta i bisogni formativi del personale ATA e favorisce la partecipazione alle attività di aggiornamento.*

*c.2 Autorizza la frequenza ai corsi attinenti alle mansioni svolte nell'orario di lavoro **compatibilmente con le esigenze della Scuola**.*

*c.3 Le materie riguarderanno argomenti attinenti i compiti e le responsabilità del profilo professionale di appartenenza.*

*c.4 Viene autorizzata la formazione del personale Ata applicando i seguenti criteri:*

1. turnazione del personale
2. sostenibilità organizzativa [possibilità di sostituzione del personale Ata in formazione con personale in servizio secondo quanto previsto dall'art. 25 del presente contratto integrativo]

3. ordine temporale di assunzione a protocollo di richiesta di partecipazione
4. sorteggio

### **Art.38: ASSENZE/PERMESSI PER MALATTIA**

c.1 Il D.L. 101 convertito nella L. 125/13 [Legge di stabilità] prevede che:

*“Nel caso in cui l’ASSENZA PER MALATTIA abbia luogo per l’esplosamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici il permesso è giustificato mediante la presentazione di attestazione, anche in ordine all’orario, rilasciata dal medico o dalla struttura, anche privati, che hanno svolto la visita o la prestazione o trasmessa da questi ultimi mediante posta elettronica”.*

c.2 Le assenze in questione saranno trattate dall’Amministrazione come assenze per malattia ai fini dell’applicazione della relativa disciplina.

c.3 Esse quindi devono essere considerate per la decurtazione retributiva ai fini dell’art. 71 c.1 del D.L. 112/08 e debbono essere calcolate quali **giornate** di malattia ai fini dell’applicazione dell’art. 71 c.2.

c.4 Se l’assenza per effettuare visite specialistiche, cure o esami diagnostici è imputata a malattia, tale GIORNO rientrerà nel periodo di comporto [artt. 17 CCNL 06/09] e verrà applicata al dipendente la trattenuta.

c.5 La C.M. 30/96 e la Circolare del Ministero del lavoro 8/08, la sentenza Tar Lazio n. 5714/2015, circolare Ministero salute n.14368/2015, nota Miur n.7457/2015 ribadiscono che, qualora il dipendente non voglia imputare la visita specialistica a malattia, può sempre fruire dei PERMESSI PER MOTIVI PERSONALI E FAMILIARI (artt. 15 e 19 del CCNL 2007) o PERMESSI BREVI a recupero [vedi art. 36 del presente contratto]

### **Art.39: PLESSI SEDI DI SEGGIO/ CHIUSURA SCUOLA O SOSPENSIONE DELLE ELEZIONI**

Si richiama la normativa vigente O.M.185/1995 e ss.mm.ii. a cui si rimanda per la lettura integrale.

### **SCUOLE SEDE DI SEGGIO ELETTORALE: UTILIZZAZIONE DEL PERSONALE**

#### **A. IN CASO DI CHIUSURA TOTALE DELLA SCUOLA**

In occasione delle prossime elezioni nelle scuole sede di seggio le lezioni saranno sospese a causa della chiusura temporanea dei locali della sede di servizio, di conseguenza, e i docenti e gli ATA non presteranno attività lavorativa

Tali circostanze sono equiparate a quelle disposte dalle autorità competenti per particolari motivi come, per esempio, nevicate, alluvioni, interventi di manutenzione straordinaria, ecc., che precludono al personale e agli allievi l’accesso ai locali: in tali occasioni le assenze, comprese quelle del personale ATA, sono pienamente legittime e non devono essere “giustificate” e nemmeno essere oggetto di decurtazione economica. Ciò in quanto, il rapporto di lavoro del personale della scuola è di natura civilistica e obbligazionaria tra le parti che lo sottoscrivono.

Il principio giuridico di riferimento è statuito dall’art. 1256 del Codice civile, che recita: “L’obbligazione si estingue quando, per una causa non imputabile al debitore (nel nostro caso dipendente della scuola), la prestazione diventa impossibile. Se l’impossibilità è solo temporanea, il debitore, finché essa perdura, non è responsabile del ritardo dell’adempimento”.

I giorni di chiusura per causa di forza maggiore devono quindi essere assimilati a servizio effettivamente e regolarmente prestato, in quanto il dipendente non può prestare la propria attività per cause esterne e tale chiusura è “utile” a qualunque titolo: 180 giorni per l’anno di prova, proroga/conferma di una supplenza ecc.

#### **B. IN CASO DI CHIUSURA TOTALE DI UNO O PIU' PLESSI DELLA SCUOLA**

Può accadere che solo uno o più plessi dell’istituzione scolastica siano individuati sede di seggio elettorale.

Nei plessi non individuati sede di seggio elettorale si dovrà svolgere normale attività didattica e dunque questi edifici dovranno necessariamente rimanere aperti: docenti e personale ATA assegnati a tali plessi dovranno recarsi a scuola regolarmente e secondo il proprio orario di servizio.

Nei plessi individuati sede di seggio elettorale ci troviamo nella fattispecie della chiusura dell'edificio, pertanto non vi sono obblighi di servizio.

Ricordiamo che l'O.M. 185/1995 (art. 3, comma 30, prevede che : “Gli insegnanti a disposizione per la temporanea chiusura dei locali della sede di servizio a causa di disinfezione o di consultazione elettorale non sono da considerare in soprannumero e non possono essere pertanto utilizzati negli altri plessi del circolo o nelle sezioni staccate o scuole coordinate”.

Una eventuale disposizione da parte del Dirigente Scolastico, attraverso un ordine di servizio che preveda la prestazione lavorativa di ATA [che sarà successivamente recuperata], originariamente assegnati ai plessi dove non si svolgono le elezioni, nel plesso o nei plessi in cui si svolge la normale attività didattica, può avvenire, in relazione a conclamate esigenze di servizio, ma sempre nell'ambito di quanto previsto dalla contrattazione di scuola.

### **C. IN CASO DI SOSPENSIONE DELLE LEZIONI PER CHIUSURA PARZIALE DI UNO O PIU' PLESSI DELLA SCUOLA**

Può inoltre accadere che uno o più plessi siano utilizzati solo parzialmente, con sospensione dell'attività didattica ma con continuità delle altre attività della Scuola [p.es. in concomitanza di riunioni programmate ed inderogabili]: in tale caso il personale Ata è obbligato a svolgere il proprio servizio secondo la normale programmazione<sup>3</sup>.

Si rende necessario precisare la sostanziale differenza tra:

**\*sospensione delle attività didattiche**

**\*chiusura della scuola**

#### **Sospensione delle attività didattiche**

Tale provvedimento è causato da eventi di straordinarietà ed è paragonabile alla sospensione delle attività che avviene nel periodo delle vacanze di Natale o Pasqua: la scuola resta aperta e tutti i servizi, a eccezione delle lezioni, sono garantiti.

In questa situazione, contrattualmente, il solo personale ATA è tenuto a recarsi a scuola.

Se il personale è impossibilitato a raggiungere la sede dovrà ricorrere ai permessi previsti dal Contratto.

#### **Chiusura delle scuole**

La **chiusura totale** delle scuole è un provvedimento più incisivo ed in tal caso **nessun membro della comunità scolastica deve recarsi nei plessi**.

Le assenze sono legittime, non devono essere giustificate e non sono oggetto di decurtazione economica.

Il principio giuridico che regola questa situazione è l'**art. 1256 del Codice Civile**, che estingue l'obbligazione lavorativa in caso di impossibilità non imputabile al debitore: “*L'obbligazione si estingue quando, per una causa non imputabile al debitore (nel nostro caso dipendente della scuola), la prestazione diventa impossibile. Se l'impossibilità è solo temporanea, il debitore, finché essa perdura, non è responsabile del ritardo dell'adempimento*”.

---

<sup>3</sup> In caso di allerta rossa emanata dalla protezione Civile, o di qualsivoglia motivo per cui venga sospesa l'attività didattica da parte del Sindaco (ad esempio: lavori strutturali, allerta neve, ecc...) si ritiene opportuno, al fine di agevolare i soccorsi, che il Personale Ata in servizio nei plessi interessati da sospensione delle attività didattiche, ad eccezione del plesso sede della Segreteria, possa rimanere al proprio domicilio avendo cura di programmare con il DSGA il recupero del giorno non lavorato, ovvero, di poterlo giustificare mediante le corrette modalità contrattuali.

*Si tenga ben presente che il potere decisionale circa l'emissione dei provvedimenti sopra citati è di competenza dei Prefetti, che sono i rappresentanti territoriali del governo, e dei Sindaci, che possono provvedere in caso di emergenze non del Dirigente Scolastico né del DSGA.*

#### **Art.40: INCARICHI SPECIFICI E FIS**

*c.1 Gli incarichi specifici sono compiti di particolare responsabilità, rischio o “disagio” da parte del personale Ata A.A./ C.S. per la realizzazione dell’offerta formativa, come descritta nel piano delle attività.*

*c.2 La relativa attribuzione è effettuata dal Dirigente Scolastico sentita la proposta del DSGA.*

Tali incarichi vanno individuati nell’attuazione delle seguenti attività:

- a) elaborazione ed attuazione di progetti volti a migliorare il livello di funzionalità organizzativa, amministrativa tecnica e dei servizi generali dell’unità scolastica e sostituzione del DSGA;
- b) attività finalizzate al più efficace inserimento degli alunni nei processi formativi: handicap, scuola-lavoro, reinserimento, tossicodipendenza...;
- c) maggior impegno dei C.S. per attività di cura dell’igiene personale ed all’uso dei servizi igienici dei bambini della scuola dell’Infanzia e scodella mento durante la mensa (tutti gli ordini);
- d) attività intense secondo il tipo ed il livello di responsabilità connesse al profilo, ad assicurare il coordinamento operativo e la necessaria collaborazione alla gestione per il funzionamento della scuola, degli uffici, dei laboratori e del perimetro antistante l’edificio scolastico;
- e) disponibilità a sostituire i colleghi assenti fino ad un massimo di 6 giorni continuativi con mobilità nei plessi per esigenze;

*c.3 Sono da retribuire le prestazioni aggiuntive del personale Ata A.S./ C.S. effettuate oltre il normale orario d’obbligo o all’interno dell’orario di servizio come intensificazione di prestazione lavorativa dovute anche a particolare forma di organizzazione dell’orario di lavoro connessa con l’attuazione dell’autonomia scolastica. Tali attività si intensificano con le seguenti prestazioni:*

- a) intensificazione della prestazione lavorativa che si renda necessaria per fronteggiare i carichi di lavoro istituzionale e per il necessario supporto alle attività extracurricolari programmate nel PTOF.

### **AREA CONCLUSIVA GENERALE**

#### **Art.41: CRITERI GENERALI PER LA RETRIBUZIONE DELLE RISORSE DEL FIS**

**Ai sensi dell’art. 78 CCNL 2019/21**

*c.1 L’erogazione del Fondo di Istituto è la conseguenza delle attività previste nel PTOF ed è finalizzata a retribuire:*

- a) le prestazioni aggiuntive
- b) l’ampliamento del funzionamento dell’attività scolastica
- c) la disponibilità a sostituire i colleghi assenti

#### **Art.42: TERMINI E MODALITA’ DI PAGAMENTO**

*c.1 I compensi a carico del Fondo d’Istituto sono disposti entro il termine dell’anno scolastico di riferimento: preferibilmente entro il **31 agosto di ogni anno scolastico** compatibilmente con il caricamento delle risorse.*

**c.2 Si precisa che per la liquidazione delle competenze accessorie dei progetti e le attività di durata annuale, devono pervenire improrogabilmente entro il termine delle lezioni a cura dei fiduciari i**

**prospetti dettagliati debitamente compilati con allegata documentazione dei Docenti e da parte del personale Ata le dichiarazioni delle prestazioni effettuate.**

c.3 Eventuali economie risultanti dal consuntivo delle attività effettivamente svolte durante l’anno scolastico, saranno ridistribuite come da criteri di cui al funzionigramma.

**c.4 Accede al FIS il personale che non ha riportato alcun provvedimento disciplinare o similare che abbia determinato una sanzione superiore al richiamo scritto o verbale.**

#### **Art.43: CONTROVERSIE E PROCEDURE DI CONCILIAZIONE**

c.1 Qualora insorgano controversie sull’interpretazione e/o applicazione del presente contratto o su altre materie oggetto di contrattazione, al fine di iniziare la procedura di conciliazione, la parte interessata inoltra all’altra parte una richiesta scritta con l’indicazione della materia e una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi che rendono necessaria l’interpretazione.

c.2 Le parti non intraprendono iniziative unilaterali entro dieci giorni dalla trasmissione formale della richiesta scritta di cui al precedente comma; esse si incontrano entro dieci giorni dalla richiesta di cui ai commi precedenti per definire consensualmente il significato della clausola controversa. Alla procedura di conciliazione possono partecipare i rappresentanti delle OO.SS. abilitate alla contrattazione decentrata.

c.3 La procedura di conciliazione deve concludersi entro quindici giorni dalla data del primo incontro tra le parti.

#### **Art.44: CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA FINANZIARIA**

c.1 In caso di esaurimento del fondo, il Dirigente ai sensi dell’art. 48 comma 3 del D. Lgs. 165/01 può sospendere parzialmente o totalmente l’esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa.

c.2 Nel caso in cui l’accertamento dell’incapienza del FIS intervenga quando le attività previste siano già state svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

c.3 Nel caso di residui degli anni precedenti verranno contrattati previo accertamento dell’effettiva consistenza finanziaria, mantenendo la destinazione rispetto ai capitoli di spesa.

#### **Art.45: DURATA E VALIDITA’ DEL CONTRATTO**

c.1 Il presente contratto ha validità triennale e comunque fino alla stipula di un eventuale successivo CCNL. Esso potrà essere sottoposto a verifica su richiesta di uno dei soggetti firmatari.

c.2 Copia del presente contratto verrà pubblicata nell’Albo pretorio online e sul sito sezione RSU contrattazione integrativa.

## Art.46: ALLEGATI

Formano parte integrante del presente contratto i seguenti allegati:

Allegato N.1	Determinazione Fondo Istituto
Allegato N.2	Funzionigramma personale Docente
Allegato N.3	Funzionigramma degli Assistenti Amministrativi e ripartizione delle risorse da destinare alle medesime
Allegato N.4	Funzionigramma dei Collaboratori Scolastici e ripartizione delle risorse da destinare alle medesime
Allegato N.5	Contratto integrativo in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

## FIRME DEI CONTRAENTI

RSU	OO.SS.	IL DIRIGENTE SCOLASTICO Reggente
Sara Cotti Cottini		Cristiana Ducoli Appolonia
Lucia Morandini		-----
Claudio Otelli		-----

## INDICE

<b>Premessa</b>	
<b>CAPO I DIRITTI SINDACALI -Relazioni a livello d'Istituto</b>	
Art.1: PROCEDURE IN CASO DI ASSEMBLEA SINDACALE	Pg.3
Art.2: PROCEDURA IN CASO DI SCIOPERO	Pg.3
Art.3: CONTINGENTE ATA IN CASO DI SCIOPERO	Pg.4
Art.4: BACHECA SINDACALE	Pg.4
Art.5: AGIBILITA' SINDACALE	Pg.5
Art.6: PERMESSI SINDACALI	Pg.5
<b>Premessa</b>	
<b>CAPO II DETERMINAZIONE DEI CONTINGENTI DEL PERSONALE DUCA TIVO E ATA NECESSARI AD ASSICURARE LE PRESTAZIONI INDISPENSABILI IN CASO DI SCIOPERO</b>	
Art.7: DETERMINAZIONE CONTINGENTE PERSONALE EDUCATIVO E ATA	Pg.5
<b>CAPO III RELAZIONI SINDACALI A LIVELLO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA</b>	
Art.8: CALENDARIO DEGLI INCONTRI	Pg.5
Art.9: TRASPARENZA	Pg.6
<b>CAPO IV DURATA DELL'INTESA</b>	
Art.10: DURATA E VALIDITA' DELLE INTESE E DEI CONTRATTI	Pg.6
<b>CAPO V MODALITA' ED APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI</b>	
Art.11: DIRITTO DI ACCESSO AGLI ATTI	Pg.6
Art.12: PATROCINIO	Pg.6
<b>CAPO VI UTILIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE, ATA E FONDO DI ISTITUTO</b>	
Art.13: COMPOSIZIONE DELLE DELEGAZIONI	Pg.6
Art.14: OBIETTIVI E STRUMENTI	Pg.7
Art.15: OGGETTO DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	Pg.7
<b>Area parte Docente</b>	
Art.16: CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLE CLASSI E DETERMINAZIONE DELL'ORGANICO	Pg.9
Art.17: CRITERI DI ASSEGNAZIONE AI PLESSI, ALLE CLASSI E MOBILITA' INTERNA	Pg.9
Art.18: CRITERI GENERALI PER L'ASSEGNAZIONE DEI DOCENTI ALLE ATTIVITA'	Pg.10
Art.19: ACQUISIZIONE DICHIARAZIONI DI MESSA A DISPOSIZIONE DOCENTI ED ATA MEDIANTE INTERPELLO (EX MAD)	Pg.11
Art.20: ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO, VIGILANZA, FLESSIBILITA'	Pg.12
Art.21: ORARIO DELLE RIUNIONI	Pg.12
Art.22: PERMESSI ORARI	Pg.13
Art.23: ASSENZE/PERMESSI PER MALATTIA	Pg.13

Art.24: SOSTITUZIONE DEI DOCENTI ASSENTI	Pg.14
Art.25: USCITE DIDATTICHE	Pg.15
Art.26: CRITERI PER LA FUZIONE DEI PERMESSI PER AGGIORNAMENTO/ FORMAZIONE	Pg.15

<b>Area parte Ata</b>	
Art.27: CRITERI DI ASSEGNAZIONE DEI COLLABORATORI SCOLASTICI ALLE SEDI	Pg.15
Art.28: RIPARTIZIONE DELLE MANSIONI	Pg.16
Art.29: ARTICOLAZIONE DEI TURNI E ORARI DI LAVORO	Pg.16
Art.30: CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DI FASCE TEMPORALI DI FLESSIBILITÀ'ORARIA MODALITÀ' ORGANIZZATIVE (35 <sup>ma</sup> ora)	Pg.19
Art.31: RILEVAZIONE E ACCERTAMENTO ORARIO DI LAVORO	Pg.19
Art.32: CHIUSURE PREFESTIVE	Pg.19
Art.33: FERIE E FESTIVITÀ' SOPPRESSE	Pg.19
Art.34: LAVORO STRAORDINARIO E RIPOSO COMPENSATIVO	Pg.19
Art.35: PERMESSI ORARI E RECUPERI	Pg.20
Art.36: RITARDI	Pg.20
Art.37: CRITERI PER LA FUZIONE DEI PERMESSI PER AGGIORNAMENTO/ FORMAZIONE	Pg.20
Art.38: ASSENZE/PERMESSI PER MALATTIA	Pg.21
Art.39: PLESSI SEDI DI SEGGIO	Pg.21
Art.40: INCARICHI SPECIFICI E FIS	Pg.23

<b>Area conclusiva generale</b>	
Art.41: CRITERI GENERALI PER LA RETRIBUZIONE DELLE RISORSE DEL FIS	Pg.23
Art.42: TERMINI E MODALITÀ' DI PAGAMENTO	Pg.23
Art.43: CONTROVERSIE E PROCEDURE DI CONCILIAZIONE	Pg.24
Art.44: CALUSOLA DI SALVAGUARDIA FINANZIARIA	Pg.24
Art.45: DURATA E VALIDITÀ' DEL CONTRATTO	Pg.24
Art.46: ALLEGATI	Pg.25